

Ocena adekwatności i skuteczności stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego i Wewnętrznego w Banku Spółdzielczym w Dobrzaniu Wielkim

Realizując zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego i Wewnętrznego Rada Nadzorcza Banku dokonała oceny ich stosowania.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o informację z zakresu stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego i Wewnętrznego w Banku Spółdzielczym w Dobrzaniu Wielkim przedłożoną przez Zarząd. Zarząd Banku wprowadził *Zasady zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Dobrzaniu Wielkim* (określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego) 19.12.2014 roku poprzez uchwalenie stosownych zapisów w *Polityce ładu korporacyjnego i wewnętrznego w Banku Spółdzielczym w Dobrzaniu Wielkim*, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającej ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Zasady zarządzania ładem korporacyjnym stanowią zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Tekst *Oświadczenia Zarządu Banku Spółdzielczego w Dobrzaniu Wielkim o stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego* dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: www.bsdoobrzeń.pl

W ww. *Oświadczeniu* Zarząd Banku poinformował jednocześnie o odstąpieniu od stosowania częściowo *Zasad Ładu Korporacyjnego* - zgodnie z zasadą proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki prowadzonej działalności Bank odstępuje od przestrzegania zasady dotyczącej umożliwienia elektronicznego udziału wszystkim członkom w posiedzeniach organu stanowiącego oraz przeprowadzania transakcji z podmiotami powiązanymi, a także wykonywania uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta.

W 2023 roku Bank przestrzegał Zasad Ładu Korporacyjnego, które obejmowały następujące obszary: organizacja i struktura organizacyjna Banku, relacja z udziałowcami, organ zarządzający, organ nadzorujący, polityka wynagradzania, polityka informacyjna, działalność promocyjna i relacje z klientami.

Zarząd Banku w związku z wejściem w życie Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach oraz Wytycznych Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS dotyczącej wdrażania Rekomendacji Z KNF, bank w

wdrożył odpowiednie zapisy w regulacjach wewnętrznych banku. Na ład wewnętrzny składają się w szczególności: system zarządzania bankiem, organizacja banku, zasady działania, uprawnienia, obowiązek i odpowiedzialność oraz wzajemne relacje rady nadzorczej, zarządu i osób pełniących kluczowe funkcje.

Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców, także w materiałach nie regulowanych przepisami prawa.

Rada Nadzorcza na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdza, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego i Wewnętrznego oraz ocenia wprowadzone zasady za skuteczne i adekwatne

Rada Nadzorcza